

仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向けて

積極的に取り組む企業を山形県が表彰します。

平成 29 年 度

「山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰」

表彰候補企業募集

表彰の概要

県では、仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向け、県内企業の自主的な取り組みをより一層促進するとともに、県民の意識啓発を推進するため、平成21年度から「山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰」を実施しております。

～ 表彰されると？ ～

1

企業イメージがアップ！

- 県広報媒体により表彰企業の取り組みを県内外に向け広く紹介させていただきます。



2

優秀な人材が集まる！

<受賞者の声>

イメージ向上によって優秀な人材の確保、ブランド力の向上によって取引先の拡大などが期待されます。

3

従業員のモチベーションアップ！

- 人材の定着に繋がります。

<お問い合わせ・申込先> ※ 自薦、他薦を問いません。

山形県子育て推進部若者活躍・男女共同参画課 男女共同参画担当

〒990-8570 山形市松波 2-8-1

TEL 023-630-2727 FAX 023-632-8238

募集締切

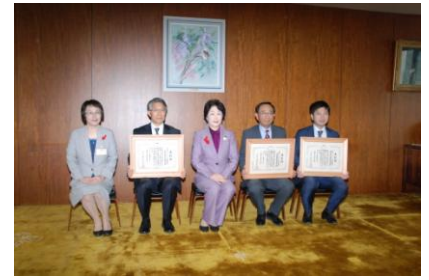
6月16日

山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰

表彰の対象

表彰の対象は、県内に事業所を有する法人（国及び地方公共団体を除く。）で、次に該当する企業とします。

- (1) 女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業
- (2) 仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業
- (3) 出産・育児・介護等により退職した女性の再雇用等に積極的に取り組んでいる企業
- (4) 男女ともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業
- (5) 県民の子育て支援・若者応援・地域貢献活動に積極的に取り組んでいる企業



募集締切

平成29年6月16日（金）

その他

詳細は県若者活躍・男女共同参画課ホームページをご覧ください。

[県ホームページ](#)

[山形県ワーク・ライフ・バランス企業表彰](#) [検索](#)

過去受賞企業の主な取組み（平成27年度、平成28年度）

受賞年度	企業名	主な取組み ※内容は受賞時点
27	㈱きらやか銀行	○平成25年11月に「きらやかさんプロジェクト（平成27年11月1日「きらやかスマイルプロジェクト」に改名）」を立ち上げ、これまで女性が参画していなかった「女性の視点を盛り込んだお客様対応戦略」「商品開発」等について、月2回定期的に会議を行い、企画立案から実行にいたるまで積極的に活動している。
	㈱プレステージインターナショナル山形BPOガーデン	○職員の多くを庄内地域から採用しており、その8割が女性であるとともに、女性管理職の積極的登用を図っている。女性管理職の中には小学生などの小さい子どものいる子育て中の職員がおり、職員のワーク・ライフ・バランスに配慮しながらも、本人のキャリアアップも考えた体制づくりに積極的に取り組んでいる。 ○職員の子育てにおけるストレスを軽減するため、事業所内託児所を設置・運営。シフト制の勤務形態を考慮し、土日祝日も開園、夜9時まで預けられる体制を取っている。
28	㈱寒河江測量設計事務所	○育児のための所定外労働時間の免除や育児短時間勤務制度の対象を小学校就学始期までとしており、法定以上の取組みをしている。 ○社員の成長を促す環境整備、育成支援のために、社員コーチ制度を導入している。 ○性別にとらわれない能力に応じた活躍の推進として、技術系分野の資格取得の講習会、その他研修会等の支援を通じ、技術職への職域拡大等、女性の積極的登用を推進している。
	日新製薬㈱	○事業所内保育所を設置し、保育時間を午前7時から午後9時までとして、社員の勤務体制に合わせた運営を行っており、親子での入社、退社を可能としている。 ○育児短時間勤務制度の対象を小学校就学始期までとしており、法定以上の取組みをしている。 ○課長相当職以上の女性従業員が18.1%と女性管理職登用を積極的に推進している。
	山形航空電子㈱	○「山形航空電子トータルワークライフ検討委員会」を設置し、社内の仕事と生活の調和について検討し、就業規則を整備している。 ○介護休業の取得期間を1年まで、介護短時間勤務の取得期間を介護休業期間と合わせて3年までとしており、法定以上の取組みをしている。 ○18歳までの扶養家族を持つ社員に対して、「出産アシスト金」「入学アシスト金」「育児アシスト金」を支給する「育児アシスト制度」を設け、次世代育成を強力に推進している。