

山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰推薦要領

1 推薦基準

県内に事業所を有する法人（国及び地方公共団体を除く。）で、下表に該当する企業とする。

推薦基準	具体的な事例
I 女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性を役職、管理職に積極的に登用 ・ 女性の活躍を推進する方針の公表・周知
II 仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児・介護休業を取得しやすい雰囲気づくりや職場復帰しやすい環境の整備 ・ 法定以上の両立支援制度の導入 ・ 育児・介護のための勤務時間短縮等の措置の実施・活用 （「育児・介護のための勤務時間短縮等の措置」とは、従業員が就業しつつ子を養育する、又は家族を介護するための措置であり、以下のものをいう。①短時間勤務制度②フレックスタイム制度③始業、終業時刻の繰上げ、繰下げ④所定外労働をさせない制度） ・ 事業所内託児施設の設置・運営 ・ 在宅勤務制度の導入 ・ 従業員の仕事と家庭の両立を支援する方針の公表・周知
III 出産・育児・介護等により退職した女性の再雇用等に積極的に取り組んでいる企業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 出産・育児・介護等により退職した女性についての再雇用制度の実施 ・ 女性が継続就業しやすい職場環境づくりの実施
IV 男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 所定外労働時間縮減のための制度の導入 ・ 年次有給休暇の取得促進 ・ 正社員転換制度の導入 ・ 勤務時間、勤務地、担当業務等について従業員の希望を積極的に聞く制度の整備 ・ 男女ともに働きやすい職場づくりに取り組む方針の公表・周知
V 県民の子育て支援・若者応援、地域貢献活動に取り組んでいる企業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県の子育て応援パスポート事業、子育てタクシー事業に協賛する等、県民の子育て支援の実施 ・ 若者が活躍する環境づくりの支援 ・ 地域貢献活動の実施 ・ 地域活動への従業員の参加支援
VI	上記具体的な事例以外の企業独自の取組みの実施

2 推薦書様式

推薦は、別紙様式「山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業調書」によるものとする。